	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

DEFINIZIONI

Nel Codice Etico:

- ✓ per “BIODERMOL” si intende “BIODERMOL AMBIENTE SRL”;
- ✓ per “Destinatari” si intendono i dipendenti, i collaboratori di BIODERMOL AMBIENTE SRL, i soci di BIODERMOL AMBIENTE SRL, nonché tutti coloro che operano all’interno di BIODERMOL AMBIENTE SRL per il raggiungimento degli obiettivi della stessa;
- ✓ per “Interlocutori” si intendono i clienti, i fornitori , nonché, più in generale, tutte quelle categorie di individui, gruppi e/o istituzioni, il cui apporto è richiesto per realizzare la missione di BIODERMOL AMBIENTE SRL e/o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento.

INTRODUZIONE

La Direzione della società BIODERMOL AMBIENTE SRL ha assunto l’impegno nei confronti dell’intera struttura organizzativa di implementare, sviluppare e migliorare un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul lavoro (SGI) in conformità alle norme UNI EN ISO 9001: 2014 “Sistemi di gestione per la qualità – Requisiti”, UNI EN ISO 14001: 2014 “Sistemi di Gestione Ambientale – Requisiti e linea guida per l’uso” e UNI EN ISO 45001/2018 “Sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro – Specifiche” descritto nel Manuale integrato;

La Direzione della società BIODERMOL AMBIENTE SRL ha manifestato tale impegno attraverso il coinvolgimento di tutta la struttura organizzativa e attraverso la definizione della Politica della Qualità, della Politica Ambientale e della Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro, attraverso la definizione di obiettivi per la Qualità, l’Ambiente e la Salute e la Sicurezza sul lavoro e attraverso la ricerca delle risorse necessarie e l’effettuazione di riesami periodici sullo stato d’applicazione e sull’efficacia del SGI;

BIODERMOL AMBIENTE SRL persegue l’efficienza economica della gestione, la qualità dei suoi prodotti, l’efficacia dei suoi servizi adottando comportamenti responsabili, monitorando e rispondendo alle attese economiche, sociali, ambientali e impegnandosi formalmente nelle attività di prevenzione e protezione di tutti i dipendenti e di tutti coloro che, esterni all’azienda, hanno con essa rapporti (stakeholders). Dalla individuazione e dalla analisi dei processi aziendali, attraverso il monitoraggio dei rispettivi indicatori di qualità, ambiente, responsabilità sociale e salute e sicurezza sul lavoro, la pianificazione delle risorse e la gestione controllata dei processi, scaturiscono gli obiettivi del Sistema Integrato.

Questo Codice esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione dell’attività di impresa di BIODERMOL AMBIENTE SRL.

Il Codice Etico è un insieme di principi e regole la cui osservanza da parte dei Destinatari è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l’affidabilità e la reputazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL, costituendo un patrimonio decisivo per il successo dell’IMPRESA.

Il Codice Etico si propone di improntare a correttezza, lealtà, integrità e trasparenza le operazioni, i comportamenti, i modi di lavorare e i rapporti sia interni che nei confronti di soggetti esterni.


I Destinatari del Codice Etico sono tenuti a conoscerne il contenuto ed a contribuire alla sua attuazione ed al suo miglioramento; qualora ne violino le regole, essi ledono il rapporto di fiducia con BIODERMOL.

LA MISSIONE

BIODERMOL AMBIENTE SRL esiste per massimizzare - in modo sostenibile e coerente con il nostro mercato di appartenenza - il profitto dei Soci attraverso un’attenzione incessante alla Qualità di Prodotto e di Processo, nel rispetto dell’Ambiente in cui produce e creando sempre più vantaggi reali per i Consumatori dei prodotti, per i Clienti, per i Collaboratori e per la Società in cui opera.

ATTUAZIONE E COMUNICAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL aggiorna periodicamente il testo del Codice Etico, apportando modifiche e revisioni, anche su eventuale proposta del Collegio Sindacale e dell’Organismo di Vigilanza.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

La promozione del rispetto del Codice Etico si inserisce, infatti, nell'ambito delle iniziative di Governo societario di BIODERMOL AMBIENTE SRL e ne costituisce uno dei punti fondamentali di attuazione.

Il Codice Etico è parte integrante del sistema di compliance di cui al D. Lgs. 231/2001; la violazione dei principi contenuti nel Codice Etico potrebbe anche determinare responsabilità ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Il presente Codice Etico è stato:


- -adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2021, con efficacia immediata a decorrere da tale data;
- -rivisto e approvato con delibera del CdA in data .

La Società si impegna a dare la massima diffusione del Codice Etico, in particolare nei confronti di tutti i Dipendenti, anche grazie a specifiche attività di formazione e divulgazione volte ad avvicinare i contenuti del testo alla quotidianità della vita e del lavoro di ogni Persona in BIODERMOL AMBIENTE SRL.

Lo stesso impegno è rivolto verso le parti interessate esterne alla Società, attraverso la promozione di iniziative di sensibilizzazione e di formazione.

Per qualsiasi chiarimento sull'applicazione del Codice Etico, è possibile contattare l'Amministratore delegato.

Allegata al presente Codice Etico si trova la PROCEDURA PER LA GESTIONE DI SEGNALAZIONI E DENUNCE RIGUARDANTI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

1. I NOSTRI VALORI

1.1 Onestà

L'onestà rappresenta il valore cardine di tutte le attività di BIODERMOL AMBIENTE SRL e il principio fondante della gestione organizzativa aziendale.

Il valore della onestà impronta costantemente ogni comportamento della Società a caratteri di correttezza e lealtà nei confronti di tutti i soggetti coinvolti.

1.2 Trasparenza

BIODERMOL AMBIENTE SRL dialoga in maniera chiara, completa e comprensibile con tutti i soggetti a vario titolo coinvolti nella propria attività.

Il valore della trasparenza ispira, in particolare, ogni scelta riguardante la comunicazione circa le caratteristiche dei prodotti effettuata con ogni mezzo.

La Società persegue la propria missione assicurando la piena trasparenza delle scelte effettuate; pertanto adotta modelli di organizzazione e gestione per garantire correttezza e veridicità alle comunicazioni sociali (bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi ecc.) e per prevenire la commissione di reati societari quali falso in bilancio, false relazioni o false comunicazioni alle società di revisione, false comunicazioni a organismi di vigilanza, ecc.

Tutta la comunicazione finanziaria di BIODERMOL AMBIENTE SRL si caratterizza non solo per il mero rispetto dei disposti normativi, ma anche per il linguaggio comprensibile, l'eshaustività, la tempestività e la simmetria informativa nei confronti di tutte le parti interessate.

1.3 Sicurezza e Qualità dei prodotti: tracciabilità, etichettatura

BIODERMOL AMBIENTE SRL opera nel rispetto delle leggi vigenti.


La Società sottopone a costanti analisi chimico-fisiche le materie prime impiegate, nonché il prodotto finito. Periodicamente monitorati con accuratezza sono gli impianti e gli ambienti di lavoro. Il personale, inoltre, segue regolari corsi di formazione, addestramento e aggiornamento: una garanzia dell'affidabilità dei controlli eseguiti in ogni fase della produzione.

BIODERMOL AMBIENTE SRL è dotata altresì di un severo sistema di selezione e di qualifica dei fornitori, costruito nel corso degli anni e costantemente aggiornato.

La Società, come meglio indicato nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/01, si impegna al puntuale rispetto delle normative vigenti in materia di etichettatura, tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti commercializzati.

A tale scopo, BIODERMOL AMBIENTE SRL garantisce i requisiti delle informazioni, improntati ai seguenti necessari criteri:

- non ingannevolezza circa le caratteristiche del prodotto (identità, proprietà, composizione, quantità, durata di conservazione, metodo di fabbricazione o di produzione);
- precisione, chiarezza e comprensibilità: esattezza, evidenza di lettura, intelligibilità da parte del cliente;

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegna altresì a richiedere ai propri partners commerciali l'adozione di misure di sicurezza destinate ad assicurare che l'imballaggio e il trasporto dei prodotti avvengano utilizzando personale qualificato, materiali sicuri e condizioni di trasporto idonee alla tipologia di prodotto commercializzato, e in regola con la normativa vigente.

1.4 Tutela di marchi e brevetti

La Società condanna ogni condotta volta all'alterazione o alla contraffazione di marchi o segni distintivi e di disegni e modelli nazionali od esteri o all'utilizzo degli stessi.

Stigmatizza, altresì, ogni condotta volta a introdurre nel territorio dello Stato italiano e negli altri Stati in cui opera prodotti industriali e/o materie prime con marchi o altri segni distintivi alterati o contraffatti, nonché la commercializzazione di prodotti con marchi o segni distintivi ingannevoli sull'origine, sulla provenienza o la qualità del prodotto.

Del pari, la Società non tollera attività di fabbricazione, di commercializzazione, di diffusione o di semplice utilizzo di prodotti, oggetti e beni realizzati usurpando o violando titoli di proprietà industriale o tali da indurre in inganno il compratore sull'origine, provenienza o qualità del prodotto.

1.5 Territorio

BIODERMOL AMBIENTE SRL nasce in un territorio e si radica in esso al fine di cogliere e rispondere ai bisogni della comunità che li vive e alle sue esigenze materiali e immateriali ricoprendo un ruolo di attore sociale molto importante. Inoltre, in un'ottica di sviluppo sostenibile, è profonda la convinzione che per la sopravvivenza stessa dell'umanità, delle generazioni future e del pianeta, è essenziale la riproducibilità delle condizioni di vita e di lavoro delle comunità adottando prontamente ogni innovazione tecnologica che il Mercato renderà disponibile e che la Ricerca indicherà come utile al fine di minimizzare l'impronta ambientale derivante dall'attività d'impresa e di prevenire l'impoverimento delle risorse naturali.

Nell'ottica della tutela massima del territorio BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura il rispetto di ogni norma di legge in materia di tutela dell'ambiente e del territorio. L'impiego di prodotti pericolosi avviene nel rigoroso rispetto della regolamentazione vigente. Sono adottate le misure necessarie a evitare incidenti che possano recare danno alla collettività ed all'ambiente. BIODERMOL AMBIENTE SRL garantisce la sicurezza dei prodotti e dei servizi offerti.

1.6 Reciprocità ed Eguaglianza


La reciprocità impegna a comportarsi verso gli altri come si vorrebbe gli altri si comportassero verso di noi. Essa comporta la disposizione ad agire nella convinzione che donare è importante quanto ricevere e che, solo grazie allo scambio reciproco di beni materiali, spirituali e relazionali, è possibile contribuire alla costruzione di società ed economie più eque. In un rapporto di reciprocità si realizza concretamente anche il valore dell'eguaglianza, che conduce a sottolineare la centralità della persona attraverso la convinzione che fattore di unità e di coesione è il principio democratico della discussione e decisione tra persone libere e responsabili.

1.7 Responsabilità sociale

La responsabilità sociale è un valore fondante dell'impresa fin dalle sue origini nella convinzione che tutte le imprese devono sì contribuire alla legittimazione dell'impresa stessa, ma anche allo sviluppo e al benessere della società e delle comunità in cui e mediante cui esse operano.

1.8 Equità

L'equità è uno dei valori storicamente più rilevanti e consente di affermare che l'attività di impresa è sempre stata un fattore di civilizzazione delle società e di umanizzazione del mercato impedendo ogni sorta di discriminazione.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

I Destinatari del Codice Etico devono sempre attenersi ai seguenti principi guida:

2. PRINCIPI GENERALI

2.1 Imparzialità

Nelle decisioni che influiscono sulla scelta dei clienti, la gestione e valutazione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano, BIODERMOL AMBIENTE SRL evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

2.2 Legalità

Nell'ambito dell'attività professionale si è tenuti a rispettare con diligenza, oltre al presente Codice Etico, le leggi e i regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui BIODERMOL AMBIENTE SRL opera. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di BIODERMOL AMBIENTE SRL può giustificare una condotta non onesta.

2.3 Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti siano o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con BIODERMOL AMBIENTE SRL; con ciò si intende qualsiasi caso in cui i Destinatari del presente Codice Etico perseguano un interesse diverso dalla missione di impresa o traggano un vantaggio personale dalle opportunità date dall'attività di impresa.

2.4 Riservatezza

BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Inoltre, tutti i Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

2.5 Valore delle risorse umane


I Destinatari del presente Codice Etico sono un fattore indispensabile per il successo di BIODERMOL AMBIENTE SRL. Per questo motivo, BIODERMOL AMBIENTE SRL tutela e promuove il valore delle persone allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno. BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso. In particolare, BIODERMOL AMBIENTE SRL garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità dei Destinatari.

2.6 Integrità della persona

BIODERMOL AMBIENTE SRL garantisce l'integrità fisica e morale dei Destinatari, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Perciò non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

2.7 Correttezza ed equità nei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Chiunque operi in nome e per conto di BIODERMOL AMBIENTE SRL non deve approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

2.8 Qualità dei servizi e dei prodotti

BIODERMOL AMBIENTE SRL orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri Interlocutori dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei servizi.

2.9 Concorrenza leale

BIODERMOL AMBIENTE SRL intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

2.10 Trasparenza delle operazioni

Tutte le azioni, le operazioni, le transazioni e in generale i comportamenti tenuti e seguiti dai Destinatari, in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza, obiettività.

Per le operazioni che hanno un'incidenza particolare sul rapporto con gli Interlocutori deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento, e in particolare la rintracciabilità e quindi l'individuazione di chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

In particolare, le operazioni contabili devono essere correttamente registrate secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili.

2.11 Rapporti con la collettività e tutela ambientale

Avendo un forte legame con il territorio e consapevole che le proprie attività incidono sulla qualità della vita del territorio stesso, BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegna ad investire in innovazione per migliorare il livello qualitativo dei servizi erogati, garantendo la salvaguardia delle risorse naturali e dei prodotti immessi sul Mercato.

3. CRITERI DI CONDOTTA

I Destinatari del Codice Etico devono sempre attenersi ai criteri di condotta di seguito indicati:

3.1 Relazioni con i soci, i dipendenti e/o i collaboratori

3.1.1. Selezione del Personale

La valutazione del Personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, evitando favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione (per esempio evitando che il selezionatore sia legato da vincoli di parentela con il candidato).

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.


3.1.2. Costituzione del rapporto di lavoro

Il Personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- a) caratteristiche della funzione e del ruolo da svolgere;
- b) elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- c) norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa;
- d) contenuto del Codice Etico.

Tali informazioni sono presentate al dipendente e/o collaboratore in modo tale che lo stesso ne abbia un'effettiva comprensione.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

3.1.3. Tutela della privacy

La privacy dei soci, dipendenti e/o collaboratori è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che l'impresa richiede al dipendente e/o collaboratore e le relative modalità di trattamento e conservazione.

È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei soci, dipendenti e/o collaboratori. E' inoltre vietato, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, comunicare e/o diffondere i dati personali dei soci, dipendenti e/o collaboratori senza previo consenso degli interessati.

3.1.4. Integrità e tutela della persona

BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegna a tutelare l'integrità morale dei soci, dipendenti e/o collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza fisica e/o psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona e delle sue convinzioni.

Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura di non sottoporre il proprio personale a condizioni di sfruttamento approfittando dell'eventuale stato di bisogno.

BIODERMOL AMBIENTE SRL provvede e si assicura che né direttamente né indirettamente per opera di propri fornitori o partner siano impiegati cittadini di paesi terzi il cui soggiorno in Italia risulti irregolare.

I collaboratori e i partner della Società adeguano la propria organizzazione e le proprie azioni ai principi e alle previsioni del Codice etico e dei modelli di organizzazione e gestione adottati dalla Società, assicurandone il concreto e costante rispetto.

Nessun dipendente o collaboratore della società può intraprendere iniziative finalizzate a incidere in modo scorretto sul mercato.


BIODERMOL AMBIENTE SRL, i suoi dipendenti, collaboratori e soci si astengono dalla ricerca di accordi illeciti per il controllo dei prezzi, da accordi per la ripartizione territoriale del mercato, e da ogni altra azione tendente a creare condizioni di vantaggio illecito o a deformare le regole che governano il libero mercato.

BIODERMOL AMBIENTE SRL, i suoi dipendenti, collaboratori e soci condannano ogni forma di associazione che persegua fini illeciti e immorali.

Il socio, dipendente e/o collaboratore di BIODERMOL AMBIENTE SRL che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, ecc., può segnalare l'accaduto all'Organismo di Vigilanza che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico.

3.1.5. Gestione del Personale.

BIODERMOL AMBIENTE SRL evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri soci, dipendenti e/o collaboratori.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

Nell'ambito dei processi di gestione, valutazione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori (ad esempio in caso di promozione o trasferimento) e/o su considerazioni di merito (ad esempio assegnazione degli incentivi in base ai risultati raggiunti).

L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e in generale della cura dei figli.

La valutazione di soci, dipendenti e/o collaboratori è effettuata in maniera allargata coinvolgendo i responsabili e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il valutato.

Nei limiti delle informazioni disponibili e della tutela della privacy, BIODERMOL AMBIENTE SRL opera per impedire forme di nepotismo (ad esempio, escludendo rapporti di dipendenza gerarchica tra dipendenti e/o collaboratori legati da vincoli di parentela).

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro dei soci, dipendenti e/o collaboratori richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro.

E' assicurato il coinvolgimento dei soci, dipendenti e/o collaboratori nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali.

3.1.6. Sicurezza e salute

BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegna a diffondere e consolidare, anche con azioni preventive, una cultura della sicurezza per i lavoratori, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i soci, dipendenti e/o collaboratori.


A tale fine nel documento denominato "POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA" allegato al Manuale del Sistema di gestione della sicurezza redatto secondo i principi UNI EN ISO 45001 /2018 ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 30 comma 5 del decreto legislativo 81/2008 e successive modifiche, che costituisce parte integrante del Modello organizzativo vengono enunciati e resi palesi la visione, i valori essenziali e le convinzioni dell'azienda sul tema della SSL, definendo la direzione, i principi d'azione e i risultati a cui tendere ed esprimendo l'impegno del vertice aziendale nel promuovere nel personale la conoscenza degli obiettivi, la consapevolezza dei risultati a cui tendere, l'accettazione delle responsabilità e le motivazioni.

Nello specifico BIODERMOL AMBIENTE SRL rispetta e s'impegna a far rispettare dai propri fornitori la normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile.

BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura il rispetto di ogni norma di legge in tema di salute e sicurezza del lavoro.

BIODERMOL AMBIENTE SRL adotta le decisioni di ogni tipo e ad ogni livello osservando i seguenti principi e criteri fondamentali in materia di salute e sicurezza sul lavoro:

- a) evitare i rischi;
- b) valutare i rischi che non possono essere evitati;
- c) combattere i rischi alla fonte;
- d) adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- e) tener conto del grado di evoluzione della tecnica;

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

- f) sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- g) programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- h) dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- i) impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

L'azienda si impegna alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, privilegiando le azioni preventive con l'obiettivo del miglioramento continuo. Ciò nella convinzione che le scelte in materia di sicurezza e di salute (dal livello strategico a quello operativo) devono diventare azioni usuali di gestione e quindi essere oggetto di decisioni di ruolo di tutti gli attori coinvolti, dal datore di lavoro, ai dirigenti, ai preposti, ai singoli lavoratori.

Obiettivo di BIODERMOL AMBIENTE SRL è proteggere le proprie risorse umane, patrimoniali e finanziarie, ricercando le sinergie necessarie anche con i fornitori, le imprese ed i clienti coinvolti nella propria attività.

BIODERMOL AMBIENTE SRL monitora costantemente le condizioni di lavoro dei propri operatori connesse alla propria attività, agli immobili, impianti ed attrezzature, al rischio biologico, chimico, fisico; garantisce un'organizzazione fondata sul rispetto delle disposizioni di legge in materia di sicurezza sul lavoro.

BIODERMOL AMBIENTE SRL attiva periodiche iniziative di formazione ed informazione generale e specifica rivolte al personale in materia di sicurezza sul lavoro, prevenzione incendi, emergenza.

3.1.7. Doveri dei soci, dipendenti e/o collaboratori

Il socio, dipendente e/o collaboratore deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e le disposizioni del Codice Etico, del Modello 231 e dei protocolli, assicurando le prestazioni richieste e deve inoltre conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

I soci, dipendenti e/o collaboratori di BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegnano a mantenere riservate le informazioni sensibili riguardanti BIODERMOL AMBIENTE SRL, in qualsivoglia modo acquisito, in forma scritta od orale.

I soci, dipendenti e/o collaboratori di BIODERMOL AMBIENTE SRL sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate in modo tale che, nell'impostare i rapporti con BIODERMOL AMBIENTE SRL, gli Interlocutori siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. Tutti coloro che rappresentano BIODERMOL AMBIENTE SRL sono tenuti, in particolare, ad ispirare il proprio comportamento nei confronti di clienti, di potenziali clienti, di fornitori o di partner commerciali a principi di massima trasparenza ed eticità.


Tutti i soci, dipendenti e/o collaboratori di BIODERMOL AMBIENTE SRL sono tenuti ad evitare le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Ogni socio, dipendente e/o collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo.

In particolare, ogni socio, dipendente e/o collaboratore deve evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di BIODERMOL AMBIENTE SRL.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche ogni socio, dipendente e/o collaboratore è tenuto a:

- j) adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- k) non inviare messaggi di posta elettronica minatori ed ingiuriosi, non ricorrere a linguaggio di basso livello, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;
- l) non navigare su siti internet con contenuti indecorosi e offensivi.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

3.2 Relazioni con i soci

3.2.1. Trasparenza verso il mercato

BIODERMOL AMBIENTE SRL persegue la propria missione assicurando la piena trasparenza delle scelte effettuate; pertanto adotta modelli di organizzazione e gestione per garantire correttezza e veridicità alle comunicazioni sociali (bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi ecc.) e per prevenire la commissione di reati societari quali falso in bilancio, false relazioni o comunicazioni alle società di revisione, false comunicazioni a organismi di vigilanza, ecc.

Tutta la comunicazione finanziaria di BIODERMOL AMBIENTE SRL si caratterizza non solo per il mero rispetto dei disposti normativi, ma anche per il linguaggio comprensibile, l'eshaustività, la tempestività e la simmetria informativa nei confronti di tutti i soci.

BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura l'adeguatezza oltre che il corretto ed effettivo funzionamento dell'assetto contabile adottato, provvedendo alla regolare tenuta della contabilità ed alla corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione, nel rispetto delle norme e dei principi regolatori.

BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura la corrispondenza dei bilanci d'esercizio alle risultanze delle scritture contabili e la loro conformità alle norme ed ai principi regolatori.

BIODERMOL AMBIENTE SRL adotta modelli di pianificazione e controllo coerenti e adeguati al proprio assetto contabile.

BIODERMOL AMBIENTE SRL garantisce che tutte le operazioni effettuate siano debitamente autorizzate, documentate, verificabili, legittime, coerenti, registrate e contabilizzate. La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza, completezza, chiarezza ed affidabilità della documentazione dei fatti gestionali e delle relative registrazioni contabili. Ciascun destinatario è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

BIODERMOL AMBIENTE SRL adotta processi di business che assicurino scelte gestionali improntate a rigorose analisi economiche e prudenti valutazioni dei rischi, a garanzia dell'ottimale impiego di beni e risorse.

BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura la lecita provenienza del denaro, dei beni e delle utilità impiegati.

BIODERMOL AMBIENTE SRL, nel rispetto delle normative anticiclaggio e antiterrorismo vigenti, si adopera per prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico-finanziario per finalità di riciclaggio, autoriciclaggio e di finanziamento del terrorismo (o di qualsiasi altra attività criminosa) da parte dei propri dirigenti, dipendenti e delle controparti con cui si relaziona nello svolgimento delle proprie attività.


BIODERMOL AMBIENTE SRL procede quindi a verificare con la massima diligenza le informazioni disponibili sulle controparti commerciali, sui propri collaboratori, sui partners e consulenti, al fine di accertare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con loro rapporti d'affari. Cura altresì che le operazioni di cui è parte non presentino, anche solo potenzialmente, il rischio di favorire la ricezione, il trasferimento, la sostituzione o l'impiego di denaro o altri beni derivanti da attività illecite o comunque l'utilizzo degli stessi in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

3.2.2. Trasparenza verso i soci

BIODERMOL AMBIENTE SRL crea le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, pertanto promuove la parità di informazione e, inoltre, tutela l'interesse di BIODERMOL AMBIENTE SRL e della totalità dei soci da azioni intentate da coalizioni di soci volte a far prevalere i loro interessi particolari.

3.2.3. Doveri dei soci

I soci di BIODERMOL AMBIENTE SRL devono attenersi al Codice Etico e rispettare tutti i principi ivi contenuti, garantendo una partecipazione assidua ed informata alle adunanze ed attività degli organi.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

3.3 Relazioni con gli Interlocutori

3.3.1. *Trattamento delle informazioni*

Le informazioni degli Interlocutori sono trattate da BIODERMOL AMBIENTE SRL nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati. A tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni. In particolare BIODERMOL AMBIENTE SRL:

- a) definisce un'organizzazione per il trattamento delle informazioni che assicuri la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità;
- b) classifica le informazioni per livelli di criticità crescenti, e adotta opportune contromisure in ciascuna fase del trattamento;
- c) sottopone i soggetti terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni alla sottoscrizione di patti di riservatezza.

3.3.2. *Regali, omaggi e benefici*

Non è ammesso offrire o accettare alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o, comunque, rivolta ad influenzare il normale decorso delle trattative commerciali o ad ottenere trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a BIODERMOL AMBIENTE SRL. Omaggi e atti di cortesia sono quindi consentiti solo se di modico valore o comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL.

Si precisa che per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio (agevolazioni sulla rilevazione dei consumi, promessa di un'offerta di lavoro, ecc.).

Al fine di rafforzare il legame con il territorio in cui opera, BIODERMOL AMBIENTE SRL può concedere contributi o liberalità a favore di soggetti richiedenti, aventi finalità morali, sociali e culturali nel rispetto dello Statuto e dei principi di cui al Codice Etico.

3.3.3. *Rapporti con la Pubblica Amministrazione*

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegna ad operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale ed a portare a conoscenza del presente Codice Etico gli eventuali partner che in collaborazione con essa intrattengano rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Nei rapporti con enti della pubblica amministrazione BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura l'assoluto rispetto della legge, dei principi stabiliti dal Codice etico e delle disposizioni del modello di organizzazione e gestione adottato.

BIODERMOL AMBIENTE SRL si astiene da ogni offerta, promessa o dazione di denaro o di altra utilità che possa condizionare l'adempimento dei doveri dell'ufficio o del servizio di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio.

BIODERMOL AMBIENTE SRL si astiene da qualsiasi pratica fraudolenta in danno di ente pubblico e società o ente esercente pubbliche funzioni o pubblici servizi.

BIODERMOL AMBIENTE SRL si astiene da qualsiasi condotta finalizzata o comunque strumentale al conseguimento fraudolento e indebito di contributi, finanziamenti, sovvenzioni o altre erogazioni di istituzioni ed enti pubblici.


BIODERMOL AMBIENTE SRL assicura il corretto e puntuale impiego di contributi, finanziamenti, sovvenzioni e altre erogazioni di istituzioni ed enti pubblici.

Gli eventuali rapporti della Società con organizzazioni pubbliche, partiti politici, associazioni o comitati rispettano la normativa vigente ed i principi del Codice etico.

La Società si astiene e censura qualsivoglia iniziativa atta a indurre amministratori, sindaci, dipendenti, collaboratori e terze parti in genere a non rendere dichiarazioni all'autorità giudiziaria o a rendere alla medesima dichiarazioni reticenti e/o mendaci.

A titolo esemplificativo nel corso di rapporti, a qualsiasi titolo, con enti pubblici e assimilabili non vanno intraprese (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni:

- a) esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;

	CODICE ETICO PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE	<i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i>
---	---	---

- b) offrire o in alcun modo fornire omaggi di alcun tipo;
- c) sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

3.3.4. I contratti e le comunicazioni ai clienti

I contratti con i clienti di BIODERMOL AMBIENTE SRL e in genere tutte le comunicazioni agli stessi devono essere:

- a) chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello corrente;
- b) conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- c) completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

3.3.5. Comportamento nei confronti dei clienti

Lo stile di comportamento di BIODERMOL AMBIENTE SRL nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia e, a parità di condizioni tecnico commerciali, all'imparzialità di trattamento, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità. Inoltre BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegna a limitare gli adempimenti richiesti ai suoi clienti e, ove sia possibile, ad adottare procedure di pagamento semplificate, sicure e, quando possibile, informatizzate e gratuite.

3.3.6. Scelta del fornitore

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per BIODERMOL AMBIENTE SRL e alla concessione, a parità di requisiti tecnici qualitativi, delle pari opportunità per ogni fornitore; sono inoltre fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali tenuti nell'ottica di un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

In particolare, nella scelta tra fornitori in concorrenza tra loro, BIODERMOL AMBIENTE SRL valuterà gli elementi di decisione in modo imparziale, con l'obiettivo di fornire ai propri clienti la soluzione e le competenze migliori sia in termini qualitativi che economici.

3.3.7. Utilizzo dei prodotti software di altre aziende

La legislazione italiana tutela il software con specifiche leggi, in linea con l'evoluzione tecnologica e con le direttive dell'Unione Europea, che prevedono sanzioni penali ed amministrative per chi viola tali leggi.

In particolare, l'uso di copie e la duplicazione illegale di software, costituisce un reato che comporterebbe gravi conseguenze per BIODERMOL AMBIENTE SRL e per gli Interlocutori, non da ultimo in termini di immagine dell'azienda.


Inoltre, la legge vigente prevede azioni incisive e sanzioni amministrativo-pecuniarie per chi acquista software non originale.

In questi termini e sulla base delle normative vigenti, BIODERMOL AMBIENTE SRL si impegna a fornire sempre prodotti software originali, o in copia autorizzata, in particolare se si tratta di prodotti di terze parti, necessari al completamento di una specifica soluzione.

Tali prodotti dovranno essere corredati da licenza d'uso.

3.3.8 Marchi e segni distintivi – diritti d'autore

1. La Società garantisce la tutela dei marchi e segni distintivi ovvero di brevetti, modelli o disegni.
2. La Società non utilizza diritti di proprietà industriale ovvero opere dell'ingegno di terzi al di fuori dei casi consentiti dalla legge.
3. Tutti i dipendenti e collaboratori devono trattare con la dovuta riservatezza e proteggere le idee, i modelli e altre forme di proprietà intellettuale sviluppate nell'ambito dell'attività lavorativa aziendale, in relazione alle quali la società potrà provvedere ad ottenere, a proprio nome, la copertura brevettuale o qualsiasi altro tipo di protezione dei diritti di proprietà intellettuale, fatti salvi i diritti individuali dei dipendenti e collaboratori riconosciuti dalla legge.

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

4. La Società s’impegna a non realizzare progetti e/o prodotti che possano risultare in violazione dei diritti di proprietà intellettuale di terzi.
5. La Società provvede affinché tra i suoi collaboratori interni ed esterni l’attività di duplicazione, riproduzione, detenzione, utilizzo, noleggio, distribuzione e diffusione delle opere coperte da diritto d’autore, sia effettuata in conformità alla legge sul diritto d’autore sia per la predisposizione dei materiali didattici sia per quanto riguarda l’utilizzo di video, software, immagini fotografiche, ecc.
6. Tutti i dipendenti e collaboratori sono vincolati al rispetto delle condizioni degli accordi di licenza in ogni caso in cui la Società sia autorizzata su licenza ad utilizzare le proprietà di un soggetto terzo.

3.3.8. Relazioni con le Organizzazioni Sindacali

BIODERMOL AMBIENTE SRL riconosce le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo di lavoro applicato ai propri dipendenti e le relative rappresentanze sindacali aziendali e mantiene con loro relazioni improntate alla massima trasparenza ed imparzialità, in conformità alle previsioni contrattuali.

4. ATTUAZIONE E CONTROLLO

4.1 Adozione e valenza del Codice Etico

I meccanismi di adozione, governo e controllo interno di applicazione del Codice Etico sono finalizzati all'integrazione delle strategie, delle politiche e delle procedure aziendali con i principi ed i valori etici condivisi, nonché alla verifica ed al controllo della conformità delle azioni e dei comportamenti rispetto alle norme etiche condivise.

Il Codice Etico è affisso presso la sede del BIODERMOL AMBIENTE SRL in luogo accessibile a tutti (bacheca/sito internet). In ogni caso si presume che tutti i Destinatari del Codice siano a conoscenza dei principi dello stesso – peraltro oggetto di continua e specifica formazione ed informazione.

Il Codice Etico è inoltre portato a conoscenza di tutti gli Interlocutori e comunque di tutti coloro con i quali BIODERMOL AMBIENTE SRL intrattiene rapporti d'affari.

I valori ed i principi che BIODERMOL AMBIENTE SRL intende affermare attraverso il Codice Etico saranno trasfusi nell'attività di formazione, mirata a creare condivisione sui contenuti del Codice Etico, fornendo anche strumenti di consapevolezza e di conoscenza dei meccanismi e delle procedure per tradurre i principi etici in comportamenti da tenersi concretamente nell'operatività quotidiana.

4.2 Organismo di vigilanza per controllo interno in materia di attuazione/controllo del Codice Etico

Viene istituito l'Organismo di Vigilanza monocratico per il controllo interno in materia di attuazione e controllo del Codice Etico, che ha i seguenti compiti:


- a) ricevere ed analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico prendendo decisioni in materia di violazioni del Codice con applicazione delle relative sanzioni;
- b) esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure di BIODERMOL, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- c) garantire lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica;
- d) provvedere alla revisione periodica del Codice Etico.

4.3 Segnalazione di inosservanze

Le segnalazioni di eventuali inosservanze del presente Codice vanno indirizzate

a) Con Nota/lettera a mezzo del servizio postale in busta chiusa recante la dicitura “NON APRIRE – DA CONSEGNARE AL PRESIDENTE DELL’ORGANISMO DI VIGILANZA” ; l’indirizzo di posta ordinaria è: Organismo di Vigilanza c/o BIODERMOL Via G. di Vittorio,91 38015 LAVIS (Trento)

b) via e-mail a: odv@biodermol.it

	<p>CODICE ETICO</p> <p>PRINCIPI ETICI E VALORI CHE ISPIRANO LA CULTURA E LA CONDOTTA DI BIODERMOL AMBIENTE</p>	<p><i>Rev. 1 Approvato dal Consiglio di Amministrazione di BIODERMOL AMBIENTE SRL in data 14/02/2024</i></p>
---	--	--

BIODERMOL AMBIENTE SRL garantisce chi effettua segnalazioni da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando loro la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge.

4.4 Violazioni del Codice Etico

L'Organismo di Vigilanza per il controllo interno in materia di attuazione e controllo del Codice Etico analizza le segnalazioni di inosservanze e valuta la necessità di adottare i conseguenti provvedimenti, ispirandosi, ove non si configurino comportamenti fraudolenti o attuati in violazione di specifiche normative di legge, contrattuali o regolamentari, ad un approccio costruttivo che rafforzi la sensibilità e l'attenzione dei singoli circa il rispetto dei valori e dei principi affermati nel presente Codice Etico.

4.5 Sanzioni

La violazione del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale, nonché alle obbligazioni scaturenti da rapporto di lavoro autonomo, di fornitura e da altri rapporti contrattuali intrattenuti da soggetti terzi con BIODERMOL AMBIENTE SRL, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto.

In particolare, in caso di violazione delle predette regole, trovano applicazione tutte le norme di legge, di contratto, di regolamento interno, nonché le disposizioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, riguardanti le procedure disciplinari e il relativo apparato sanzionatorio.